

الخطة الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية	الرضا الوظيفي والحفاظ على العاملين	الصحة المهنية وبرامج السلامة	توازن الحياة مع العمل	تعليم الموظفين وتدريبهم
وجود خطة موارد بشرية	احصاء سنوي لمعدل الرضا الوظيفي	وجود نظام مطبق يضمن صحة الموظف وسلامته	تؤمن المستشفى توازن في حياة العامل	كل الموظفين في قسم الإنعاش يتوجب توفر شهادات تدريب موثقة خاصة بالإنعاش
وضع خطة توظيف	وجود مسار تنظيمي واضح لكيفية تعيين طبيب في المستشفى	تسجيل كل حادث يطرأ على الموظف مع توثيق الحل والمتابعة		خطة تدريب الموظفين معرفة ومدعومة من قبل الإدارة العليا
توفر المؤهلات العلمية لجميع الموظفين	تمتع الفريق الطبي بامتيازات تحدد بالتنسيق مع نقابة الأطباء	تأكيد المستشفى على تأمين حماية الموظف من الإشعاعات	ضمان تطور الأداء من خلال اعتماد برنامج التدريب المستمر	
توفر وصف وظيفي واضح لكل موظف	وجود مسار واضح لإعادة تجديد بعض الامتيازات للأطباء	تأكيد المستشفى على تأمين حماية الموظف من أشعة اللايزر		تؤكد المستشفى على تلقي الموظفين التدريب الصحيح الذي يتناسب مع وظائفهم
وجود مسار واضح يؤكد كفاءة جميع العاملين الصحيين	مسار اداري واضح للتأكد من مؤثرات العاملين الصحيين	تدريب العاملين على استخدام المعدات والأدوات الطبية بطريقة آمنة وسليمة		أداء الفريق الطبي مراقب ومقيم بشكل مستمر
توفر ملف خاص لكل موظف		وجود خطة لحماية الموظف من العنف		
خضوع الجميع لمرحلة التوجيه قبل التوظيف		تدريب العاملين على التعامل مع أية تصرفات عدائية من المرضى أو الأهل		
مهام ومسؤوليات الفريق الطبية معرفة وموثقة				
لدى المستشفى لجان طبية يديرها المدير الطبي أو من ينوب عنه				